

1. SOPIJAOSAPUOLET	Työnantaja, liike- tai kotipaikka ja osoite	
	Työntekijä	Henkilötunnus
	Työntekijän kotiosoite	
2. TYÖSUHDE	Työsuhteen alkamispäivä Koeajaksi on sovittu kk (ks. TSL 1:4§) Irtisanomisajat määräytyvät TSL 6:3 § mukaisesti Irtisanomisajat ovat seuraavat:	Työsuhde on voimassa Toistaiseksi Määräajan saakka Määräaikaisen työsuhteen peruste: Kunnes 4. kohdassa mainittu tehtävä on suoritettu
3. MÄÄRÄAIKAISEN SOPIMUKSEN PURKAMINEN	Määräaikainen työ sopimus voidaan purkaa työ sopimus laissa sää dety in peruste in (TSL 8 luku). Jos työnantaja purkaa työ sopimuksen kesken sopimus kauden ilman työ sopimus laissa tarkoitettua perustetta, työntekijällä on oikeus saada peruspalkkansa sekä työsuhteen purkamiseen saakka ansaitun bonus palkan kuukausittainen keskiarvo (jos on sovittu bonus palkkauksesta) sopimus kauden loppuun asti. Jos työntekijä purkaa määrä aikaisen työ sopimuksen kesken sopimus kauden ilman työ sopimus laissa sää dettyjä perusteita, tulee työntekijän korvata työnantajalle siten aiheuttamansa vahinko vahingonkorvaus lain 4 luvun 1 §:ssä sää dettyjen perusteiden mukaan.	
4. TEHTÄVÄ JA ESIMIES	Työntekijän nimike ja/tai asema organisaatiossa: Pääasialliset työtehtävät (työ sopimukseen voidaan liittää erillinen liite toimenkuvasta ja avaintehtävistä): 1. 2. 3. 4. Sovellettava työehtosopimus: Työntekijän esimies (ja kenelle raportoi): Varsinainen työn suorittamis paikka: Oikeudesta hoitaa kilpailuvia työsuhteita on sovittava kirjallisesti erikseen. Työnantaja on tietoinen työntekijän ilmoittamista tämänhetkisistä sivutoimista ja sitoumuksista sekä hyväksyy niiden jatkumisen. Työntekijä sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidoping sääntöä ja toimimaan yhteistyössä antidoping organisaation kanssa doping rikkomusten selvittä misessä. Työntekijä sitoutuu olemaan osallistumatta minkäänlaiseen urheilukilpailujen manipulaatioon. Mikäli työntekijä epäilee tai havaitsee urheilukilpailujen manipulointia joko itselle ehdotettuna tai muutoin, hän sitoutuu ilmoittamaan siitä välittömästi kyseisen urheilulajin lajiliitolle ja Suomen urheilun eettiselle keskukselle.	
5. PALKKA	Palkka työsuhteen alkaessa: Luontoisedut: puhelinetu autoetu, mikä: muut edut, mitkä: Em. kiinteän palkan lisäksi maksetaan joukkueen tai yksilön tuloksen taikka määriteltujen tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvää palkan osaa siten kuin kohdassa 12. tai erillisessä liitteessä on mainittu. Palkka maksetaan kunkin kuukauden päivänä työntekijän osoittamalle tilille. Palkka tarkistetaan vuosittain siten, että palkankorotus vastaa vähintään yleistä keskimääräistä palkkakehitystä.	

6. TYÖAIKA	Työaika määräytyy tehtävien mukaan. Säännöllinen työaika on h/vrk ja h/vko. Viikkolepoaikojen järjestämisestä sovitaan erikseen koskien kilpailuja, turnauksia, leirejä tai muita vastaavia tilanteita, joissa työaikalain mukaisten viikkolepoaikojen noudattamien ei onnistu valmennustyön häiriintymättä. Työntekijän matkustaessa kilpailu- tai harjoitusmatkalla yhdessä valmennettavansa kanssa, katsotaan myös matka-aika pääsääntöisesti työajaksi.
7. MATKUSTAMINEN	Työn edellyttämien matkojen korvaamisessa noudatetaan verohallituksen kulloinkin voimassa olevaa päätöstä seuraavaa käytäntöä:
8. VUOSILOMA	Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaan. Lomapalkan yhteydessä maksetaan lomarahana 50 % vuosiloma-ajan rahapalkasta. Ensimmäisen lomakauden osalta on sovittu palkallisen loman pituudeksi päivää ja palkattoman loman pituudeksi päivää.
9. SAIRASTUMINEN	Työntekijällä on oikeus sairaspöissaolon ajalta yhden kuukauden palkkaan. Jos työsuhde on kestänyt yli kolme vuotta, palkallisen sairasloma-ajan pituus on kuitenkin kaksi kuukautta. Työntekijän äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaatuet määräytyvät työsuopimuslain mukaan, mutta kuitenkin vähintään työnantajan yleisesti noudattaman sopimuskäytännön mukaan.* Lisäksi on sovittu seuraavaa:
10. KOULUTUS	Työnantaja pyrkii kehittämään ja ylläpitämään valmentajan ammattitaitoa ja osaamista. Valmentajan koulutussuunnitelma hyväksytään vuosittain työnantajan ja valmentajan kesken. Koulutusajalta korvataan säännöllisen työajan ansio sekä matkakustannusten korvaukset kuten tässä sopimuksessa on matkustamisen osalta sovittu.
11. VAKUUTUKSET	Työnantaja ottaa työntekijälle ryhmähenkivakuutuksen lisäksi kustannuksellaan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen matkavakuutuksen
12. MUUT TYÖEHDOT	Työntekijällä on oikeus kutsuttaessa osallistua maajoukkueen valmennustoimintaan maajoukkue-toimintaan osallistuminen ei vähennä valmentajan palkkaetuja palkanmaksusta tältä ajalta on sovittu seuraavaa: Muut työehdot:
Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.	
13. ALLEKIRJOITUS	Paikka _____ Aika _____ Työnantajan allekirjoitus _____ Työntekijän allekirjoitus _____ _____

TYÖSOPIMUKSEN TÄYTTÖOHJE

1. SOPIJAOSAPUOLET

Merkitään työnantajan virallinen nimi, ei esimerkiksi sen käyttämä lyhenne.

Merkitään työnantajan liike- tai kotipaikka ja sen osoite.

Työntekijän henkilötunnus on tarpeellinen työntekijän yksiselitteiseksi yksilöimiseksi työnantajavelvoitteiden täyttämiseksi.

2. TYÖSUHDE

Mikäli koeajasta sovitaan, sen pituudeksi voidaan sopia pääsääntöisesti enintään neljä kuukautta. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työ sopimuksen kestosta.

Mikäli irtisanomisajoista sovitaan toisin kuin työ sopimuslaissa on kirjattu, on erikseen merkittävä kummankin osapuolen noudatettava irtisanomisaika.

Lähtökohtaisesti työ sopimus on voimassa toistaiseksi. Työ sopimus voidaan lain edellyttämällä perusteella tehdä määräajaksi. Määräaikaisessa työsuhteessa on merkittävä perusteltu syy, miksi työ sopimus tehdään määräaikaiseksi (esim. sijaisuus, työntekijän oma pyyntö).

4. TEHTÄVÄ JA ESIMIES

Merkitään pääasialliset työtehtävät ja niitä kuvaava tehtävänimike.

Sovellettava työehtosopimus voi olla työnantajaa työehtosopimuslain nojalla (työnantajan järjestäytymisen perusteelle) sitova, työehtosopimus, jota työnantaja on velvollinen noudattamaan yleissitovuuden nojalla tai muu työehtosopimus, jonka noudattamisesta on sovittu, jos edellä mainitut työehtosopimukset eivät tule sovellettaviksi.

Merkitään työntekijän esimies.

Varsinaiseksi työn suorittamispaikaksi merkitään se paikka, jossa työntekijä tekee työtä pääasiallisesti.

5. PALKKA

Palkka on maksettava palkanmaksukauden viimeisenä päivänä, jollei toisin sovita. Jos palkka eräännyy maksettavaksi arklauantaina tai eräinä juhlapäivinä, palkka on maksettava edellisenä arkipäivänä.

6. TYÖAIKA

Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa (TAL 6 §).

9. SAIRASTUMINEN

*Työ sopimuksen solmimistilanteessa on syytä tarvittaessa todeta, minkä sopimuksen yleisiä ehtoja ko. työntekijän työsuhteessa sovelletaan tai mikä on työnantajan vakiintunut käytäntö.

12. MUUT TYÖEHDOT

Myös muut kuin edellä mainitut työ sopimuksen kannalta olennaisina pidettävät tiedot on saatettava työntekijän tietoon merkitsemällä ne työ sopimukseen tai sopimukseen liitettävällä erillisellä asiakirjalla.

13. ALLEKIRJOITUS

Allekirjoita lomake tulostuksen jälkeen. Muista nimenselvennykset.

