

Oikeusturva, luottamus ja työrauha uhattuina

Työsopimuskäytänteitä jääkiekossa kaudella 2024-2025

Epävarmuus valmentajien oikeudellisesta asemasta

Työrauhan puute

Luottamuksellisen yhteistyön vaikeudet seurojen ja valmentajien välillä

Sopimuskäytänteiden perusteella työnantajien osaaminen erittäin heikkoa ja epäammattimaista



Työsopimuksen synty epäselvä

"Sopimus syntynyt, mutta ilman allekirjoitusta?"

📎 Sopimusmenettely huolimaton -> osittain epävarma oikeudellinen asema



Puutteelliset sopimukset

"Sopimuksissa aukkoja – tulkinnanvaraisuutta useissa asiakohdissa"

📎 Vaikeuttaa toimeenpanoa ja oikeusturvaa

"Työsuhde päättyi... vai päättyikö?"

📅 Määräaikaisuus kirjattu – kuitenkin tulkinta vastoin kirjausta

Sopimuksen keston ristiriidat



Laiton purku ilman perustetta

"Määräaikainen työ päättyi kesken - ilman syytä"

🚫 Rikkoo työsopimuslakia – vakava oikeudellinen riski

Epäselvät vapauttamisperusteet

"Poistettu tehtävistä epäselvin perustein"

🗣️ Avoimuuden ja dokumentoinnin puute luo epäluottamusta

Tapauksia, joissa merkittäviä epäselvyyksiä koskien sopimuskäytäntöjä ja raportointia.
⚠️ Herättävät kysymyksiä toiminnan läpinäkyvyydestä ja lainmukaisuudesta.

Vakavia sopimukseen ja talouteen liittyviä epäselvyyksiä



Yhteenveto

🛡️ Valmennustyö tarvitsee selkeät ja lainmukaiset sopimukset. Tuki ja turva kaikille.

🚫 Epäselvät käytännöt heikentävät työrauhaa, luottamusta ja oikeusturvaa – ammattilaissarjoissa ja työelämässä.