

TOIMINTASUUNNITELMA 2012



Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry



SISÄLLYSLUETTELO

1. TAUSTAA	3
1.1. Visio	3
1.2. Toiminta-ajatus	3
1.3. Strategiset tavoitteet	3
2. TOIMINTAVUOSI 2012.....	4
2.1. Ammatillinen edunvalvonta	4
2.2. Jäsenpalvelut ja -edut	4
2.3. Jäsenhankinta.....	6
2.4. Viestintä.....	6
3. HALLINTO JA TOIMISTO.....	7
3.1 Vuosikokoukset.....	7
3.2 Hallitus.....	7
3.3 Toimisto	7
4. TALOUS	7
4.1 Talousarvio 2012	8

1. TAUSTAA

Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry on etu- ja palvelujärjestö ammattivalmentajille ja tavoitteellisissa valmennustehtävissä toimiville liikunnanohjaajille. SAVAL on perustettu vuonna 2002, vuosi 2012 on yhdistyksen kymmenes toimintavuosi.

SAVAL on perustamisestaan alkaen ollut osapuolena kattoliitossa YTY & Valmentajat ry, jonka toisena osapuolena on Yksityisalojen Esimiehet ja Asiantuntijat YTY ry. Yhdistykset ovat olleet jäsenenä Akava ry:ssä ja akavalaisen yksityissektorin neuvottelujärjestössä Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:ssä. YTY&Valmentajat on myös akavalaisen A-lomat ry:n jäsen.

SAVAL liittyi YTYn yhdistysjäseneksi 1.1.2011 alkaen ja erosi YTY&Valmentajat ry:stä. Samalla sovittiin, että SAVALin ja YTYn hallitukset toimivat myös jatkossa itsenäisesti lakien ja yhdistysten sääntöjen puitteissa.

SAVAL on Suomen Valmentajat ry:n yhteisöjäsen, joten SAVALin jäsenet ovat sekä YTYn että Suomen Valmentajien jäseniä täysine jäsenetuineen ja -oikeuksineen.

1.1. Visio

SAVAL on arvostettu ammatillinen toimija työmarkkinoilla sekä aktiivinen vaikuttaja ammattivalmentajien ja valmennustehtävissä toimivien liikunnanohjaajien ammatillista osaamista koskeissa asioissa.

SAVALin jäsenten koulutustaso ja ammattitaito tunnetaan urheilun työnantajien keskuudessa. Jäsenten työsuhteiden ehdot kestävät vertailun eri toimialojen kanssa. Yhdistyksen mielipidettä kysytään ja kannanotot sekä toiminta vaikuttavat myönteisesti jäsenten etuihin sekä liikunta-alan koulutusta koskeviin päätöksiin. SAVAL on sekä kansallisesti että kansainvälisesti aktiivinen yhteistyökumppani.

1.2. Toiminta-ajatus

Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry on kaikkien suomalaisten ja Suomessa toimivien ammattivalmentajien ja valmennustehtävissä toimivien liikunnanohjaajien etu- ja palvelujärjestö, joka vastaa ennakoivasti ympäristön ja jäsenistön tarpeisiin ja luo jäsenilleen edellytykset työllistymiseen, oikeudenmukaiseen palkkaukseen, ammattiosaamisen jatkuvaan kehittämiseen sekä työhyvinvointia edistäviin olosuhteisiin.

1.3. Strategiset tavoitteet

SAVALin strategiset tavoitteet perustuvat toimiviin neuvottelu- ja yhteistyösuhteisiin sekä tavoitteelliseen ja päättäväiseen ammatilliseen edunvalvontaan. Tavoitteita ovat:

- nopean ja joustavan jäsenpalvelun takaaminen
- valmentajan työnkuvan ja toimintaympäristön kehittäminen
- valmentajan ammatti-identiteetin ja arvostuksen vahvistaminen
- yhdistyksen ja ammattivalmentajien näkyvyyden varmistaminen

2. TOIMINTAVUOSI 2012

Vuonna 2012 SAVALin toiminnan painopistealueet ovat:

1. Ammatillinen edunvalvonta
2. Jäsenpalvelut ja -edut
3. Jäsenhankinta
4. Viestintä

2.1. Ammatillinen edunvalvonta

SAVAL, YTN ja Erityispalvelujen Työnantajaliitto ry ovat liityntäpöytäkirjalla sopineet, että ammattivalmentajiin ja valmennustehtävissä toimiviin liikunnanohjaajiin sovelletaan Erityispalvelujen Työnantajaliitto ry/Urheilutyönantajat ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välistä Urheilujärjestöjä koskevaa työehtosopimusta. Nykyinen TES on voimassa 29.2.2012 saakka ja se on yleissitova.

Kollektiivisen edunvalvonnan päävastuu on YTYllä. Valmentajia koskeva TES ja erityisesti liityntäpöytäkirja ovat SAVALin vastuulla. TES-neuvottelut sopimuksen kehittämiseksi ja uudistamiseksi aloitettiin vuoden 2011 syksyllä ja käydään loppuun alkuvuodesta 2012. Neuvotteluihin osallistuvat pääsääntöisesti SAVALin toiminnanjohtaja ja YTYn lakimies.

SAVALin ammatillisen edunvalvonnan tavoitteena on tiivistää yhteistyötä TES-kumppaneiden kanssa valmentajien arvostuksen, työnkuvan, palkkauksen ja toimintaympäristön kehittämiseksi. Ammattivalmentajilla on TES:n mukainen valtakunnallinen luottamusmies, jonka perehdyttämistä tehtävään hoitaa SAVALin toiminnanjohtaja.

2.2. Jäsenpalvelut ja -edut

SAVAL tarjoaa jäsenilleen työsuhdeneuvontaa, lakimiesneuvontaa, työttömyysturvaa ja jäsenetuja. Jäsenpalveluiden ja -etujen laatua ja monipuolisuutta kehitetään. Kehittämisen lähtökohtana on yksilöllinen palvelu, palveluiden ja etujen haluttavuus sekä niiden korkea laatu. Uusia jäsenetuja kehitetään yhdessä jäsenkunnan kanssa. Kehittämisen kriteereinä käytetään käyttöastetta sekä jäsentutkimuksesta saatua palautetta.

Yhdistyksen toimisto ja työsuhdelakineuvonta antavat yksilöllistä neuvontaa nopeasti. Apua annetaan muun muassa työsuhteen tekemisessä, sen irtisanomisperusteissa, vuosiloma- ja työaikakysymyksissä sekä työttömyysturvaongelmissa.

Jäsenmaksuun sisältyvä IAET-kassan jäsenmaksu takaa SAVALin jäsenille lakisääteisiä etuisuuksia, kuten ansiosidonnaista päivärahaa työttömyyden tai lomautuksen ajalta ja vuorottelukorvausta vuorotteluvapaan ajalta.

2.2.1 Jäsentutkimus

Verkkokyselynä sähköisellä työkalulla toteutettava jäsentutkimus tehdään joka toinen vuosi. Edellinen jäsentutkimus tehtiin yhdessä YTYn kanssa vuonna 2011, joten seuraava on vuorossa vuonna 2013.

2.2.2 Nettisivut ja sivujen jäsenosio

SAVALin nettisivujen rakenne ja ulkoasu uudistetaan. Tavoitteena on parantaa sivujen käytettävyyttä ja virkistää niiden ilmettä.

Nettisivuille rakennetaan SAVALin jäsensivut, joille jäsenet pääsevät omilla tunnuksillaan. Sivuille kootaan jäsenyyteen, edunvalvontaan, työsuhteeseen ja työttömyysturvaan liittyvää tietoa.

2.2.3 Jäsenkortti

Nykyinen jäsenkortti on voimassa huhtikuulle 2013. Osassa vuonna 2011 lähetetyissä jäsenkorteissa on painettu virheellinen voimassaolopäiväys. Jäsenille lähetetään vuoden ensimmäisen jäsenlaskutuksen yhteydessä voimassaolotarra, jonka voi liimata virheellisen päiväyksen päälle.

Jäsenkortti vuosille 2013-04/2014 suunnitellaan loppuvuodesta 2012. Kortti toimii myös vapaa-ajan tapaturma- ja matkustajavakuutuksen vakuutuskorttina. Uusille jäsenille kortti tulostetaan toimistolla ja lähetetään vahvistuskirjeessä liittymisen jälkeen.

2.2.4 Lomaedut

YTYllä on kaksi lomamökkiä, Levillä sijaitseva Villa Hilla ja Himoksella sijaitseva Putti Torppa. Niiden ympärivuotinen vuokrausmahdollisuus kuuluu jäsenetuna myös SAVALin jäsenille.

Kesäkuussa 2011 YTY on ostanut YIT:n rakennuttaman Kiinteistö Oy Heinolan Vierumäki Chalets 1 –lomahuoneiston. Kahden makuuhuoneen huoneisto tulee jäsenten ympärivuotiseen vuokrauskäyttöön kesäkuusta 2012 alkaen. Varaukset Villa Hillan ja Putti Torpan tapaan tehdään aluksi puhelimitse YTYn toimiston kautta. Vuoden aikana SAVALin jäsensivuille rakennetaan loma-asuntojen varausjärjestelmä. Loma-asunnoista ja niiden varaamisesta tiedotetaan niin uutiskirjeissä kuin Valmentaja-lehdessä keväällä 2012.

2.2.5 Jäsentilaisuudet

Jäsenille järjestetään aikaisempien vuosien tapaan erilaisia vapaa-ajalla toteutettavia tapahtumia, joissa he voivat tavata toisiaan ja verkostoitua. Tällaisia tilaisuuksia ovat esimerkiksi vuosikokousten yhteydessä järjestettävät tilaisuudet, jäsenmatkat sekä Valmentaja-golf ja YTYn golf-tapaaminen.

SAVALin ja YTYn yhteinen jäsenmatka järjestetään elokuussa, suunnitelmissa on matka Ahvenanmaalle. Kuluvan vuoden marraskuun jääkiekkoillan jälkeen päätetään missä muodossa vuoden 2012 jäsenilta järjestetään. Valmentaja-golf pelataan kesäkuun ensimmäisellä viikolla ja YTY-golf elokuussa.

Olympiakomitean ja Suomen Valmentajien kanssa toteutetaan eri lajien johtavien valmentajien yhteinen tapaaminen. Tapaamisen teemana on valmentajuuden kehittäminen ja valmentajien arvostuksen edistäminen.

2.2.6 Muut jäsenedut

Akavan yhdistystensä jäsenille ja Suomen Valmentajien jäsenedut ovat SAVALin jäsenten käytössä. Vuoden 2012 jäsenedut ovat:

- vakuutusedut If- ja Tryg-vakuutusyhtiöistä
- A-lomien lomapalvelut
- majoitusetuja Klaus K ja S-ryhmän hotelleissa sekä urheiluopistoilla (Pajulahti, Kuortane, Vuokatti, Lappi, Varala, Kisakallio)
- alennus Hertz Autovuokraamosta
- laivayhtiöiden alennukset (Tallink Silja, Viking Line, Eckerö Line)
- polttoaine-etu Teboil- ja ST1 -asemilta
- Valmentaja-lehti, sähköinen e-Valmentaja
- VK-Kustannuksen kustantamat kirjat jäsenhintaan
- mahdollisuus Suomen Valmentajien stipendeihin
- jäsenhinnat Suomen Valmentajien koulutustilaisuuksissa ja koulutusmateriaaleissa
- Coach Collection- sekä ProCoach Collection –asujen käyttö-oikeus
- jäsenedut.fi –palvelun jatkuvasti muuttuvat jäsenedut

2.3. Jäsenhankinta

Jäsenhankinnan tavoitteena on 100 jäsenen lisäys, jolloin jäsenmäärä vuoden 2012 lopussa olisi yli 800. Jäsenhankinnan toimenpiteitä ovat:

- yhdistyksen esittely opiskelijoille: valmentajan ammatti- ja erikoisammattitutkinnot, liikunnanohjaajatutkinnot, liikunnan ammattitutkinnot, lajien III-tason koulutukset
- yhdistyksen esittely tapahtumissa: seminaarit, jatkokoulutukset
- suorat puhelin- ja sähköpostikontaktit potentiaalsiin jäseniin
- sähköinen suosittelukortti ja sähköiset tiedotteet
- jäsenhankinnan yhteistyö Suomen Valmentajien kanssa

Jäsenhankinnan välineet ovat:

- jäsenesite sekä painotuotteena että sähköisenä
- sähköinen suosittelukortti
- artikkelit Valmentaja-lehdessä

2.4. Viestintä

Viestintä on yksi SAVALin edunvalvonnan työkalu ja perustana valmentajan arvostuksen ja aseman kehittämiseksi. Jäsenet, potentiaaliset jäsenet, urheilupäättäjät sekä suuri yleisö muodostavat mielikuvansa yhdistyksestä pitkälti sen perusteella, millaisin kannanotoin ja teoin yhdistys näkyy julkisuudessa.

Viestinnän tavoitteena on ottaa kantaa, herättää keskustelua ja tehdä keskustelunavauksia valmentamiseen ja valmentajiin liittyvissä ajankohtaisissa asioissa. Viestinnän välineet ovat:

- mediatiedotteet
- nettisivut www.saval.fi
- Valmentaja-lehti
- uutiskirjeet sekä jäsenille että muille
- esiintymiset tapahtumissa ja eri medioissa

2.4.1 Jäsenlehti

SAVALin jäsenlehti on Valmentaja-lehti, jonka omistaa Suomen Valmentajat. Lehti ilmestyy viisi kertaa vuodessa, ja SAVALilla on jokaisessa numerossa 4-6 sivua käytössään. SAVALin sivujen sisältö tuotetaan pääosin omin voimin.

2.4.2 Sähköinen viestintä

Toimintavuoden aikana jäsenistölle lähetetään kuusi SAVAL-uutiskirjeitä.

Vuoden 2011 syksyllä käynnistettyä markkinointiuutiskirjettä jatketaan. Se on tarkoitettu jäsenhankinnan tueksi ja kohdennetaan potentiaalisille jäsenille.

SAVALille avataan omat Facebook-sivut. Kävijöitä pyritään ohjaamaan sivuille tiedottamisella. Facebook-sivuille lisätään päivityksiä viikottain ajankohtaisuuden varmistamiseksi.

3. HALLINTO JA TOIMISTO

3.1 Vuosikokoukset

Kevätkokous järjestetään huhtikuussa. Syyskokous järjestetään marraskuussa Helsingissä, samalla juhlietaan SAVALin 10-vuotisjuhlavuotta.

3.2 Hallitus

SAVALin toimintaa johtaa yhdistyksen hallitus. Hallituksessa on puheenjohtajan lisäksi 5-7 jäsentä. Yhdistyksen vuoden 2011 syyskokouksessa valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle toimikaudelle 2012-2013. SAVALin puheenjohtajana toimikautensa loppuun vuoden 2012 jatkaa Anuliisa Uotila.

Hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana 6-8 kertaa. Hallitus voi käyttää tarvittaessa myös ulkopuolisia asiantuntijoita asioiden valmistelussa.

3.3 Toimisto

SAVALin toimisto sijaitsee yhteisissä tiloissa YTYn kanssa osoitteessa Ratavartijankatu 2, 00520 Helsinki. Yhdistyksellä ei ole palkattuja toimihenkilöitä. Toiminnanjohtajan tehtäviä hoitaa YTYn henkilöstöön kuuluva asiamies, jonka toimenkuvaan sisältyvät: SAVALin toimiston yleisjohto, linjaukset ja talousvastuu, jäsenhankinta, edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet sekä yhteistyö YTNn, Suomen Valmentajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimisto- ja jäsenpalveluissa toiminnanjohtajan apuna on koko YTYn henkilöstö sekä yhdistysten yhteiset työsuuhdelakimiehet.

4. TALOUS

Talouden suurin tuloerä on jäsenistöltä perittävät jäsenmaksut. SAVALin toiminnasta aiheutuvat kulut kateetaan SAVALin YTYlle maksamasta jäsenmaksusta. Suomen Valmentajille SAVAL maksaa jäsenmaksun, jolla SAVAL-valmentajajäsenet saavat Suomen Valmentajien jäsenyyden. Vastaavasti Suomen Liikunnan Ammattilaiset SLA:lle SAVAL maksaa jäsenmaksun, jolla SAVAL-ohjaajajäsenet saavat SLA:n jäsenyyden.

Työttömyyskassan jäsenmaksu ei odotuksista huolimatta laske, jolloin SAVALin jäsenmaksuun kohdistuu kustannusten nousemisen johdosta korotuspainetta. Jotta jäsenmaksu olisi edelleen kilpailukykyinen, vuoden 2012 jäsenmaksua korotetaan 25,50 euroon kuukaudessa, eli vuosijäsenmaksu on 306 euroa.

4.1 Talousarvio 2012

	Budjetti 2012	Budjetti 2011	Toteutunut 2010
VARSINAINEN TOIMINTA			
TUOTOT			
Toiminnan tuotot	2 000,00	3 000,00	
KULUT			
Henkilöstökulut		-2 500,00	-51 187,57
Muut henkilöstökulut		-500,00	613,52
Edunvalvonta	-500,00	-2 000,00	
Jäsenmaksut	-220 642,80	-190 383,00	-95 606,22
Jäsenpalvelut	-4 500,00	-6 500,00	-11 676,57
Viestintä	-2 000,00	-3 300,00	-2 410,00
Jäsenhankinta	-3 500,00	-2 000,00	
Hallinto	-3 000,00	-9 500,00	-1 892,65
Toimistokulut			-10 949,26
Muut menot			-1 961,85
Kulut yhteensä	-234 142,80	-216 683,00	-175 070,60
Varsinainen toiminta yhteensä	-232 142,80	-213 683,00	-175 070,60
VARAINHANKINTA			
Jäsenmaksutuotot	235 220,00	216 280,00	167 057,38
Varainhankinta yhteensä	235 220,00	216 280,00	167 057,38
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	3 077,20	2 597,00	-8 013,22
Sijoitus- ja rahoitustoiminta			
Korkotuotot	20,00	0,00	42,03
Korkokulut	0,00	0,00	-12,92
TILIKAUDEN TULOS	<u>3 097,20</u>	<u>2 597,00</u>	<u>-7 984,11</u>
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	<u>3 097,20</u>	<u>2 597,00</u>	<u>-7 984,11</u>